

Dialogverfahren

Information zum Verfahren

Das Dialogverfahren wurde im Herbst 2016 gemeinsam mit auditierten Unternehmen und Institutionen entwickelt und pilotiert. Es trägt dem hohen Entwicklungsstand der langjährig auditierten Zertifikatsträgern Rechnung. Ziel ist die eigenverantwortliche Steuerung, Gestaltung und Weiterentwicklung der familien- und lebensphasenbewussten Personalpolitik durch die Arbeitgeber. Die berufundfamilie ist weiterhin kompetente Begleitung, gibt Rückmeldung und Input.

Im Verfahren findet ein Tag mit der Auditorin/ dem Auditor statt, der „**Dialogtag**“. Das Format und das Thema werden kundenspezifisch abgestimmt.

Die Dokumentation des Verfahrens ist stark verschlankt: Statt des umfangreichen Status Quo in den Handlungsfeldern gibt es eine deutlich gestraffte „**Einschätzung** zur familien- und lebensphasenbewussten Personalpolitik“.

Ergebnis des Verfahrens ist ein thematisches **Handlungsprogramm**, welches Perspektiven für die folgenden drei Jahre festhält und bei der berufundfamilie eingereicht wird.

Konkret umfasst das Dialogverfahren folgende Schritte und Dokumente:

- Zur Vorbereitung bearbeitet der/die Themenverantwortliche den dritten Umsetzungsbericht und aktualisiert die Strukturdaten und Kennzahlen. Die Aktualisierung des Status quo entlang der Handlungsfelder entfällt. Stattdessen füllt der/die Themenverantwortliche die „**Einschätzung**“ aus und sammelt erste Ideen für das **Handlungsprogramm**.
- Inhalt und Teilnehmende des **Dialogtags** stimmen Auditor/in und Themenverantwortliche im Vorfeld ab. Dabei können Themenschwerpunkte und Format frei gewählt werden und somit spezifisch an die Bedarfe des Arbeitgebers angepasst werden.
- Gemeinsam wird im Nachgang das Handlungsprogramm ergänzt sowie die Einschätzung von der Auditorin/ dem Auditor kommentiert.
- Das finale Handlungsprogramm wird von der Unternehmensleitung/ Geschäftsführung unterzeichnet und mit allen Unterlagen bei der berufundfamilie eingereicht.

Nach erfolgreicher Bestätigung durch die berufundfamilie erhält das Zertifikat einen dauerhaften Charakter, welches alle drei Jahre zur Sicherung der Qualität mit dem Dialogverfahren zu bestätigen ist. In den drei Jahren fallen keine weiteren verpflichtenden Umsetzungsberichte an.

Die Zertifikatsträger können weiterhin die kostenfreien Netzwerktreffen der berufundfamilie nutzen. Zusätzlich gibt es Angebote zur Vernetzung exklusiv für erfahrene Arbeitgeber.