



Gleichstellung
weiter denken

Gleichstellung am MBI



Rückblick 2021

Themen

- Gleichstellung

Gleichheitsrecht

Der Artikel 3 des Grundgesetzes für die Bundesrepublik Deutschland gehört zum ersten Abschnitt (Grundrechte) und garantiert die Gleichheit vor dem Gesetz, die Gleichberechtigung der Geschlechter und verbietet Diskriminierung und Bevorzugung aufgrund bestimmter Eigenschaften. Damit handelt es sich um ein Gleichheitsrecht.

- Audit / Zertifikat „Vereinbarkeit von Beruf und Familie“



Gleichstellung / Horizont Europe / Gendersprache

1. Gleichstellung (unter Pandemiebedingungen)

- a. „IchbinHanna“-Bewegung
- b. <https://ichbinhanna.wordpress.com/>

2. Horizont EU

- a. Bei der Finanzierung durch Horizont Europe müssen die Gleichstellungspläne entsprechend den Forderungen angepasst werden, auf den Websites veröffentlicht werden
- b. Frist für die Anpassung: 02/2022
- c. <https://www.horizont-europa.de/>

3. Gendersprache

- 1. Hier gibt es innerhalb der WGL eine heftige Diskussion, die allerdings noch nicht abgeschlossen ist
- 2. Am MBI gibt es dazu auch noch keine einheitliche Regelung



Horizont Europa

Was ist das ?

- **Horizont Europa** ist das zentrale Finanzierungsprogramm der Union für Forschung und Innovation.
- Es dient der Bekämpfung des Klimawandels, der Verwirklichung der Ziele der Vereinten Nationen für nachhaltige Entwicklung und der Förderung der Wettbewerbsfähigkeit und des Wachstums der EU.
- Das Programm fördert die Zusammenarbeit, **stärkt die Wirkung von Forschung und Innovation** bei der Entwicklung, Unterstützung und Umsetzung von EU-Strategien und leistet einen Beitrag zur Bewältigung globaler Herausforderungen. Es unterstützt die Hervorbringung und Verbreitung exzellenter Erkenntnisse und Technologien.
- Es dient der Schaffung von Arbeitsplätzen, dem optimalen Ausschöpfen des Talentpools der EU, der Förderung des Wirtschaftswachstums und der industriellen Wettbewerbsfähigkeit sowie der Optimierung der Investitionswirkung innerhalb eines gestärkten Europäischen Forschungsraums.
- Programmdauer : 2021 - 2027

Gleichstellung am MBI

Verlängerung des Mandats

In Abstimmung mit dem geschäftsführenden Direktor Hr. Vrakking wurde das Mandat für die Gleichstellungsbeauftragte und deren Stellvertreterin bis zum 30.6.2022 verlängert

Erreichte Ziele :

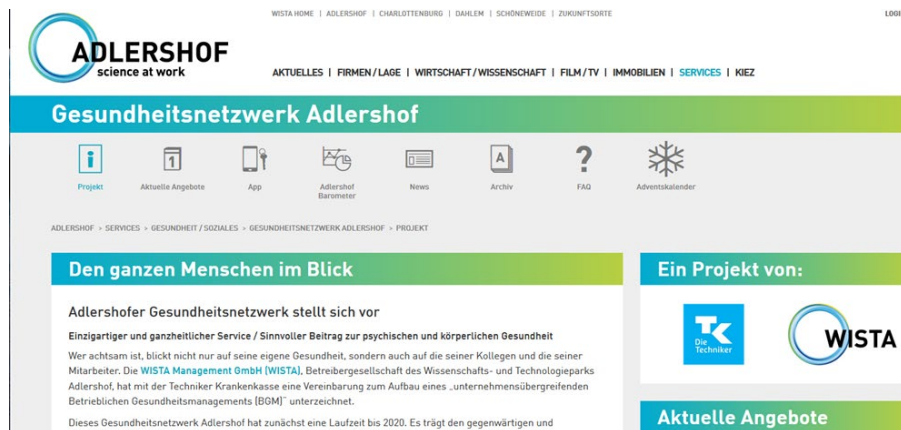
- ✓ Leichte Erhöhung des Frauenanteils bei Doktoranden und Post-Doc's
- ✓ Bessere Einbeziehung der GB in den kompletten Stellenausschreibungsprozess

• Nicht erreichte Ziele:

- ✓ Anteil von Frauen als Führungskräfte zu erhöhen
- ✓ Die Organisation eines ALUMNI-Treffens
(<http://www.alumni-clubs.net/>)
- ✓ Die Durchführung des Girlsday's
- ✓ Die Organisation eines „Tag der offenen Tür“

Audit „Vereinbarkeit von Beruf und Familie“

- Durchführung von Workshops zur Reflektion der bisherigen Maßnahmen im Rahmen der Re-Zertifizierung als Basis für die neue Zielvereinbarung
- Vergabe des Zertifikates an das MBI – 09/2021
- Trotz Corona wurde an verschiedenen Gesundheitsmaßnahmen teilgenommen u.a. am Adlershofer Firmenlauf, Stadtradeln, etc.
- Weitere Aktivitäten sind zu finden auf den Webseiten oder der App „Gesund&Clever“



Ziele für die Gleichstellung und Auditing 2022

- Regelmäßige Überprüfung der Durchführung der Zielvereinbarung im Rahmen des Auditing „Beruf und Familie" mit dem geschäftsführenden Direktor Herrn Vrakking und Herrn Grimm
u.a.
 - Online- Umfrage zur „Vereinbarkeit von Beruf und Familie“
 - Erstellen einer Rahmenvereinbarung für das mobile Arbeiten
 - Unterstützung bei der Teilnahme von MBI- Führungskräfte an Führungskräfte-Seminaren mit Hilfe des FVB
- Regelmäßige Information der MitarbeiterInnen über die Angebote und Ergebnisse von Umfragen des WISTA-Gesundheitsmanagements
- Aktualisierung und Überarbeitung der Webseiten zu den Gleichstellung und Auditierung
- Durchführung des Girlsday 2022

Nächsten Termine

- **Wahl der Gleichstellungsbeauftragten und Stellvertreterin**
06/2022
- Girls Day 2022 **28.4.2022**
- Alumni-Treffen **offen**
- FVB-Workshops für Doktorandinnen und weibliche Postdocs
30.11./1.12./3.12.21

Aktuelle Tipps und Hinweise auf den Webseiten

- Kinderbetreuung / Elternzeit / Pflege
- Auditing / Zertifizierung „berufundfamilie“
 - Gesundheitsmanagement
- Girlsday

Notes for colleagues

Equality

Auditing

Contact person

Margret Rink

Equal Opportunities Officer
House A, Room 4.23

☎ 0049 (0) 30 6392 1551

✉ [gleichbeauftragt\(at\)mbi-berlin.de](mailto:gleichbeauftragt(at)mbi-berlin.de)

Dr. Azize Koc

Deputy. Equal Opportunities Officer
House C, Room 1.5

☎ 0049 (0) 30 6392 1474

✉ [gleichbeauftragt\(at\)mbi-berlin.de](mailto:gleichbeauftragt(at)mbi-berlin.de)

Die Gleichstellungsbeauftragte
und deren Stellvertreterin sind

nicht nur für die Frauen

Ansprechpartner, sondern
für alle Mitarbeiter des MBI

Danke für die Aufmerksamkeit

Schöne
Vorweihnachtszeit,
ein frohes Fest und
einen gesunden
Rutsch ins neue Jahr

